



Ondernemingsraad

Postadres Postbus 2287, 1000 CG Amsterdam

Bezoekadres Elandsgracht 117
1016 TT Amsterdam

Behandeld door: W.C. van Stek
Telefoon 020-5590389
E-mail Ondernemingsraad@amsterdam.politie.nl
uw kenmerk
ons kenmerk 2012/011
Onderwerp Open brief OR over ontwikkelingen Landelijke Politie
Datum 21 februari 2012
Bijlagen

Aan:
 - de leden van het Regionaal College,
 - de Korpsbeheerder en
 - de Korpschef van de
 Regiopolitie Amsterdam-Amstelland

Open brief

Geacht College, Burgemeester en Korpschef,

De Ondernemingsraad van de Regiopolitie Amsterdam-Amstelland is ontevreden over het proces dat op dit moment wordt gevolgd om tot inrichtingsplannen voor de Nationale Politie te komen en de (voorlopige) uitkomsten van dat proces.

Binnen de regiopolitie worden wij als Ondernemingsraad, door de Korpschef in zijn rol als kwartiermaker Nationale Politie en zijn regionale projectleider, zoveel mogelijk meegenomen met de ontwikkelingen. Echter, door de enorme tijdsdruk die op het proces zit en de vele stringente opdrachten die uit Den Haag komen ten aanzien van de gewenste inrichting, is het nauwelijks nog mogelijk hierover een goed debat te hebben.

Als Ondernemingsraad hebben wij een goede relatie met de Korpschef en de Burgemeester (korpsbeheerder) van onze regio. Tot de Nationale Politie een feit is, zijn zij, op grond van de Wet op de Ondernemingsraden, ons aanspreekpunt met name omdat de ontwikkelingen ons inziens een negatieve invloed zullen hebben op de regionale veiligheidsvraagstukken en daarmee de veiligheid van onze collega's.

De keuzes die gemaakt worden binnen de operationele inrichtingsplannen zijn vrijwel volledig gebaseerd op dwingende opdrachten en blauwdrukken uit Den Haag. De rigide opdracht om de politie overal hetzelfde te organiseren, leidt tot een blauwdruk zonder ruimte om in te spelen op regionale wensen en veiligheidsvraagstukken. Inrichtingsplannen voor de bedrijfsvoering ontbreken tot nu toe.

De minister zal zeggen dat de operationele sterkte intact blijft. Echter, naar onze mening zal in de praktijk die operationele sterkte zodanig ingericht worden dat er uiteindelijk sprake is van een substantiële vermindering van 'blauw op straat' maar ook van researchcapaciteit voor de opsporing. Het besluit om politiestudenten vanaf dag 1 in hun opleiding voor 100% mee te tellen, tast deze operationele capaciteit enorm aan. Deze studenten zijn slechts voor 25 tot 40% van hun tijd inzetbaar in het operationele proces. Daarnaast worden groepen collega's in de operationele sterkte ondergebracht die in onze regio tot op heden in de ondersteuning zaten.



Ondernemingsraad

2

De OR heeft ernstige twijfels of de regiopolitie Amsterdam-Amstelland de komende jaren dezelfde inzet en veiligheid kan garanderen aan zowel burgers, bestuur en partners aan de ene kant als de politiecollega's aan de andere kant.

De opdracht om daarnaast de bedrijfsvoering centraal aan te sturen en hierop efficiëntiewinst te behalen, leidt tot een gebureaucratiseerde organisatie ver weg van de operatie. Als voorbeeld hiervan hadden we al een centrale organisatie ingericht. De zogenoemde Voorziening tot samenwerking Politie Nederland (VtsPN) heeft volgens ons niet geleid tot het idee om dit voor alle bedrijfs-voeringsprocessen op dezelfde manier vorm te geven. Integendeel. De bedrijfsvoering is noodzakelijk om het operationele proces goed te laten verlopen en de diender zijn werk te (kunnen) laten doen op straat of in de opsporing. Dit zal misschien best wat efficiënter kunnen omdat 1 landelijk korps niet 26 keer hetzelfde beleid hoeft vorm te geven. Maar 28 % van de ondersteuning wegsaneren en tegelijkertijd de bedrijfsvoering (die direct is gekoppeld aan de operatie) op grote afstand organiseren, kan niet zonder grote nadelige gevolgen blijven voor de medewerkers en de operatie en daarmee, wederom, voor de veiligheid van de burger.

De invloed van de medezeggenschap is op dit moment nog niet aan de orde. De plannen worden vermoedelijk begin april ter advisering voorgelegd aan de Centrale Ondernemingsraad i.o. die hiervoor de verschillende ondernemingsraden in de huidige regio's zal consulteren. De vorm en inrichting van de medezeggenschap, met medewerkersparticipatie als nieuw fenomeen, moet echter nog in het realisatieplan worden uitgewerkt.

Als OR van Amsterdam-Amstelland verbazen wij ons over het tijdpad. Terwijl de Minister nog steeds zegt dat dag één van de Nationale Politie op 1 juli 2012 zal zijn, wil de Minister tegelijkertijd dat op die dag alle medewerkers van de bedrijfsvoering (9.000 mensen) formeel en formatief onder het centrale Politie Diensten Centrum (PDC) komen te vallen. Dit terwijl tussen nu en 1 juli 2012 nauwelijks nog tijd is voor een fatsoenlijk en gedegen traject van inspraak en medezeggenschap. Daarbij is er nota bene op dag één nog geen medezeggenschap voor het nieuwe organisatieonderdeel, het PDC, georganiseerd. Alle medewerkers die dit aangaat, weten op 20 februari 2012 nog steeds niet of zij onderdeel zullen zijn van dit PDC, waar die dan gehuisvest is en wat dit voor hen gaat betekenen.

Op donderdag 9 februari 2012 werd de OR duidelijk dat de Minister van Veiligheid en Justitie de opdracht had gegeven om de communicatie tot nader order te beperken. Kennelijk om de discussie in de 1^e Kamer over de nieuwe Politiewet niet onnodig te beïnvloeden. Dit druist volgens de OR volledig in tegen de kernwaarden, moedig en verbindend die in het ontwerpplan Nationale Politie worden genoemd. De inrichtingsplannen zullen eens gedeeld moeten worden en de onrust en zorgen die dit onder medewerkers en partners nu al oplevert moet toch (moedig en verbindend) onder ogen worden gezien.

Als Ondernemingsraad van de regiopolitie Amsterdam-Amstelland vinden wij daarom dat er op zeer korte termijn volledige openheid van zaken moet worden gegeven over de ontwikkelde plannen en de consequenties die deze hebben voor de interne en externe veiligheid en de gevolgen voor de collega's. Ook vinden wij dat er op korte termijn een zorgvuldig tijdpad moet worden uitgezet voor de medewerkers en partners van de politie waarbij de zorg voor collega's in deze reorganisatie voorop moet staan. Een tijdpad dat voldoende ruimte biedt aan het recht op inspraak van de medewerkers die het aangaat en de medezeggenschapsorganen die hen vertegenwoordigen.

Met vriendelijke groeten

Wilma van Stek,
Voorzitter OR.

In afschrift aan:

- * Centrale Ondernemingsraad i.o.
- * Politievakorganisaties
- * ANP